

SELLO
ENFERMERÍA EN DESARROLLO A LOS
EQUIPOS EXCELENTES



Consulta toda la información en
www.enfermeriaendesarrollo.es

Reconocimiento a los equipos excelentes

Su principal objetivo es mostrar a la sociedad y a los profesionales aquello que distingue a los equipos excelentes

Enfermería en Desarrollo pone en marcha un distintivo para reconocer el trabajo de los equipos excelentes. Se trata de una nueva iniciativa vinculada con la revista, que se une también a los Premios Enfermería en Desarrollo, cuya convocatoria de 2019 ya se encuentra abierta.

Con el sello queremos distinguir equipos de trabajo. Cuando hablamos de avance y de calidad pocas veces se debe a la acción de un solo individuo, sino al trabajo conjunto de los miembros de un equipo.

El sello Enfermería en Desarrollo a los Equipos Excelentes pretende conocer, divulgar y reconocer todo el trabajo en equipo tan necesario para nuestro avance profesional, basando su crecimiento en el desarrollo de las personas que lo componen y en la calidad y calidez del trabajo que desarrollan.

El distintivo se obtiene mediante el cumplimiento de una serie de requisitos que evidencian una forma de trabajar participativa, planificada, en proceso de mejora continua y que se mantiene a lo largo del tiempo.

De forma concreta, el sello valorará criterios relacionados con la innovación



y la mejora continua, el aprendizaje continuo, la alta adaptabilidad y flexibilidad, la autonomía, el trabajo en equipo, el apoyo al desarrollo y la formación de profesionales y la gestión de los recursos.

No es competitivo

Los equipos que se presenten no compiten con otros equipos. Todos los que cumplan los criterios establecidos podrán obtener el sello Equipos Excelentes, concedido por Enfermería en Desarrollo.

El proceso de solicitud

¿Quién puede solicitarlo?

- Cualquier equipo de trabajo con liderazgo participativo en el que estén integrados enfermeras y/o fisioterapeutas.
- Equipos constituidos tanto por personal de enfermería y/o fisioterapia, así como por profesionales cualificados de otras disciplinas.
- Cualquiera que sea la actividad que desarrollen: asistencial, docente, investigadora...
- En el ámbito público o en la empresa privada.
- Dentro del territorio español.



¿Cómo se solicita?

Toda la información relativa a la convocatoria se publicará en la página web de la revista Enfermería en Desarrollo: <https://www.enfermeriaendesarrollo.es/equipos-excelentes>

- Completa el formulario de solicitud que encontrarás en la web <https://premios.enfermeriaendesarrollo.es/equipos-excelentes/>
- A continuación, en unos días, recibirás dos documentos:
 - El primero, detalla los indicadores que se tendrán en cuenta para cada uno de los siete criterios de valoración.
 - El segundo, es el documento de autoevaluación para que nos lo remitas cumplimentado.
- La comisión de valoración, tras revisar la documentación, programará una visita al centro para concluir la recogida de datos y realizar las entrevistas necesarias.
- Con la información recogida, realizaremos el informe final, que será enviado al equipo solicitante del sello.
- Todas las solicitudes presentadas antes del 30 de junio de 2019 serán valoradas por orden de llegada en el segundo semestre del año en curso. Aquellas presentadas a partir del 1 de julio serán valoradas por orden de llegada en el primer semestre de 2020.
- Acto de entrega del sello.

Los criterios de valoración

Los criterios para obtener el sello Enfermería en Desarrollo a los Equipos Excelentes son:

Innovación y mejora continua; aprendizaje continuo; alta adaptabilidad – flexibilidad

Innovación y mejora continua

Capacidad para generar soluciones novedosas y aplicables que agreguen valor al trabajo de los profesionales y de la organización.

Implica crear, proponer e implantar ideas, enfoques y modos de hacer las cosas distintas y novedosas, orientadas a lograr el avance constante del equipo, y no sólo de la persona, hacia la excelencia.

Supone también la capacidad de proponer mejoras sin que tenga que haber un problema concreto que deba ser solucionado, así como de crear nuevos y mejores procedimientos para hacer las cosas.

Aprendizaje continuo

Es la habilidad para buscar y compartir información útil para la resolución de problemas en su cometido habitual. Supone una constante actualización de los conocimientos relacionados con su profesión.

Implica una predisposición continua de los miembros del equipo a superarse y a mantenerse actualizados en su ámbito de actuación mediante el aprendizaje y la mejora de habilidades tanto técnicas como humanas.

Incluye la capacidad de capitalizar la experiencia de otros y la propia, propagando el conocimiento teórico y práctico adquirido en foros locales, nacionales o internacionales.

Alta adaptabilidad Flexibilidad

Es la disposición para adaptarse fácilmente a nuevas circunstancias o situaciones. Supone entender y valorar posturas distintas o puntos de vista encontrados. Vinculada estrechamente también a la capacidad para la revisión crítica.

Es la versatilidad para adaptarse y trabajar en distintas situaciones y contextos, así como con personas o grupos diversos.

En un equipo, hace referencia a la disposición para el cambio, a la capacidad del equipo para modificar formas de trabajo o conductas cuando existe evidencia científica de que hay otras formas de trabajo que resultan más adecuadas o eficientes.

Los criterios de valoración

Los criterios para obtener el sello Enfermería en Desarrollo

a los Equipos Excelentes son:

autonomía; trabajo en equipo;

apoyo al desarrollo y la formación de profesionales;

y gestión de recursos

Autonomía

Todos los miembros del equipo desempeñan las funciones de su ámbito de actividad con plena autonomía de actuación y decisión técnica y, en su caso, también científica.

El equipo se fija objetivos desafiantes pero posibles, que están en la línea de los objetivos institucionales.

Pueden actuar como guía, proporcionando asesoramiento, formación y orientación técnica a compañeros y colaboradores.

Gestión de recursos

Hacer un uso óptimo, responsable, eficiente y eficaz de los medios disponibles, manteniendo el equilibrio entre la eficiencia de costes y la excelencia en la actividad realizada.

Trabajo en equipo

Consideramos un equipo a un grupo de personas con una misión u objetivos comunes, cuyas habilidades se complementan entre sí, que trabajan coordinadamente, ayudando a crear un ambiente de colaboración, pertenencia y cohesión entre los distintos profesionales, con la participación de todos sus miembros para la consecución de objetivos comunes de los que son responsables.

El trabajo en equipo permite alcanzar la participación y el compromiso de sus miembros en el logro de los objetivos planteados, dando como resultado un nivel de rendimiento superior a la suma de los aportes individuales.

Apoyo al desarrollo y formación de profesionales (si forma parte de una unidad docente)

El equipo proporciona las bases y el apoyo necesario para el desarrollo del futuro profesional o de aquél que se encuentra en un proceso de especialización o formación de postgrado. El estudiante aplica y transforma los conocimientos teóricos, a través de acciones prácticas de cuidado, que son apoyadas por los profesionales del equipo y supervisadas por los tutores.

Los profesionales del equipo no solamente instruyen. Además estimulan al estudiante a la toma de decisiones, a hacer observaciones y a trabajar con evidencias científicas.



SELLO
ENFERMERÍA EN DESARROLLO A LOS
EQUIPOS EXCELENTES



Consulta toda la información
y realiza la solicitud inicial en la
web de la revista:
www.enfermeriaendesarrollo.es